



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

PANHELLENIC UNION OF EMPLOYEES IN HELLENIC PETROLEUM
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ
ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

www.pseep.gr

Αρ. Απόφ. 17002/60 - Αρ.Τροπ. 90/13 - ΕΙΔ. 2168

Αρ. Πρωτ : ...308...

Ασπρόπυργος 14/09/15

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι.

Την Παρασκευή 11 Σεπτεμβρίου 2015, η Εταιρεία ανακοίνωσε τα «μέτρα» που αποφάσισε, μετά «την ολοκλήρωση της Εσωτερικής Τεχνικής Διερεύνησης», του τραγικού δυστυχήματος της 8^{ης} Μαΐου στις Β.Ε.Α.

Από την ανακοίνωση αυτή προκύπτει δυστυχώς, η προσπάθεια της Εταιρείας να κλείσει συνοπτικά και γρήγορα το θέμα, φορτώνοντας όλες τις ευθύνες σε ορισμένους εργαζόμενους άμεσα εμπλεκόμενους, χωρίς να αναδεικνύει τις τεράστιες ευθύνες της Διοικητικής και Διευθυντικής ιεραρχίας, για τις μειώσεις προσωπικού, την πίεση – εντατικοποίηση, την ελλιπή εκπαίδευση και την γενικευμένη εργολαβοποίηση που επέβαλλε η Εταιρεία τα προηγούμενα χρόνια, όπως και την έλλειψη έμπειρου και εκπαιδευμένου προσωπικού στα Τμήματα Παραγωγής και Συντήρησης, βάζοντας τα κέρδη τους πάνω από τους ανθρώπους.

Το ότι η νέα διοίκηση των ΕΛ.ΠΕ., δήλωσε πως θα αλλάξει πολιτική, δεν απαλλάσσει την Εταιρεία από τις τεράστιες ευθύνες της. Έτσι όσα αναφέρουν για «νέα συστήματα Ασφαλείας», για «δομημένα προγράμματα δράσεων», για «αναθεώρηση και εντατικοποίηση των προγραμμάτων εκπαίδευσης», αλλά και τα περί νέων Οργανογραμμάτων και μετακινήσεων «έμπειρων στελεχών», είναι μέχρι στιγμής μόνο λόγια και δεν έχουν καμία σχέση με τα πραγματικά προβλήματα που υπάρχουν και τις λύσεις που απαιτούνται..

Σαν Σωματείο, τους ξεκαθαρίζουμε πως αν δεν γίνουν ουσιαστικές αλλαγές στο Οργανόγραμμα, στην κατεύθυνση της ενίσχυσης των Τμημάτων στην Παραγωγή, την Συντήρηση αλλά και στα Τμήματα Υποστήριξης και περιοριστεί η Εταιρεία μόνο σε ανακύκλωση ορισμένων στελεχών από τη μία θέση στην άλλη, το μόνο που θα πετύχουν είναι να «κουκουλώσουν» το πρόβλημα και να κινδυνεύουμε να ξαναζήσουμε τα ίδια δραματικά συμβάντα και αυτό δεν πρόκειται να το αφήσουμε να συμβεί.

Είναι πρόκληση να λένε ότι «εκπύκνωσαν νέο Οργανόγραμμα», όταν αυτή η συζήτηση μόλις τώρα ξεκινάει ουσιαστικά με τις συναντήσεις των Επιτροπών Εταιρείας-Σωματείου. Το ίδιο ισχύει και για τα ζητήματα εκπαίδευσης του προσωπικού, που είναι ένα από τα θέματα που ξεκίνησαν να συζητούνται στις Επιτροπές. Όλα αυτά μας δείχνουν πως η Εταιρεία δυστυχώς δεν έβγαλε τα συμπεράσματα που έπρεπε και θέλει να «ξεμπερδέψει» δείχνοντας μόνο 3-4 ανθρώπους.

Τους το δηλώνουμε λοιπόν καθαρά. Δεν θα επιτρέψουμε να γίνει κάτι τέτοιο.

Απαιτούμε να προχωρήσουν άμεσα όλες οι απαραίτητες αλλαγές σε Οργανογράμματα, Προγράμματα Εργασίας και Εκπαίδευσης, αλλά και οι προσλήψεις του απαραίτητου προσωπικού, για να σταματήσουν τα 12ωρα και η πέρα από κάθε παραγωγική λογική και ασφαλή πρακτική εντατικοποίηση στους χώρους δουλειάς.


Συναδέλφισσες, συνάδελφοι.

Σαν Σωματείο είμαστε αποφασισμένοι να δώσουμε ένα τέλος σε όλες εκείνες τις πολιτικές και τις λογικές που μας έφτασαν μέχρι τα δραματικά συμβάντα του Μαΐου και γι' αυτό παλεύουμε καθημερινά.

Η συμμετοχή και η συσπείρωση όλων των εργαζομένων δίπλα στο Σωματείο είναι προϋπόθεση για να τα καταφέρουμε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

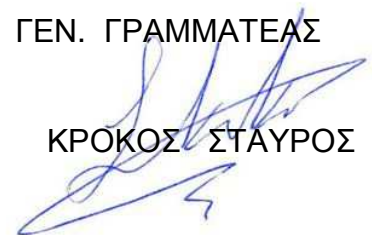
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΟΘΩΑΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΚΡΟΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ